

4. Subiect nr 4- Care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. - 20 de puncte.

BAREM

ART. 8

Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; 6pct
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) - e) și la art. 11; 6pct
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; 4pct
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. 4pct

5. 3. În cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a sănătății în muncă.

Precizați care sunt obligațiile primarilor pentru îndeplinirea de către persoanele apte de muncă a obligației mai sus menționată, conform Capitolului III Secțiunea a 5-a din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

de incluziune, una
na primarului,
itate și

BAREM

Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, art. 61 alin. (1) - enumerarea celor 5 obligații x 4 puncte fiecare = 20 puncte

Art.61 alin.(1) – enumerarea celor 5 obligații x 4 puncte fiecare = 20 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - NICULA NINA

Membru - ANGIU MIHAI GABRIEL

Membru - LUCA GIORGICA